

次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また誰もが働きやすい・働きがいのある環境を作ることによってその能力を十分発揮できるようにすること、及び次世代育成に貢献するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間

2. 行動計画

【目標1】

ワークライフバランスの実現に向け、総労働時間短縮のための措置を講じる。

<対 策>

- ①年次有給休暇取得日数平均 2019年度：13日以上/人、2020年度：15日以上/人を設定するとともに、取得促進に向けた取り組みを行う。

【目標2】

育児休業期間中の代替要員確保や、業務の見直しを行い、育児休業が取得しやすい環境の整備を行う。

<対 策>

- ①育児休業期間中の代替要員が作業出来るように2019年4月より作業手順書の整備を進める。

【目標3】

若年層の意見を取り入れ、誰もが「働きやすい職場」、「働きがいのある職場」を作り、魅力ある雇用創出を図る。

<対 策>

- ①2019年度より入社1年目～3年目社員を対象としたアンケート調査を実施
アンケート内容：処遇・福利厚生制度・人材育成・人間関係 等
②アンケート回答への対策実施（2020年1月予定）