

## 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分発揮できるようにすることと、地域の次世代育成に貢献するために次のような行動計画を策定する。

### ○就業体験機会の提供

#### 1. 計画期間

2009年4月～2011年3月

#### 2. 内容

インターンシップの受入継続と内容の充実化

#### 3. 対策

- ①09年度 実施内容の見直し、充実化の検討及び実行
- ②10年度 09年度実施内容を踏まえた改善

### ○年次有給休暇の取得の推進のための措置の実施

#### 1. 計画期間

2009年4月～2011年3月

#### 2. 内容

年次有給休暇の取得推進のための措置の施行。

#### 3. 対策

- ①09年度 有休取得目標日数の設定とトライアル実施
- ②10年度 トライアル実施を踏まえた、見直しと本格実施

### ○育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

#### 1. 計画期間

2009年4月～2011年3月

#### 2. 内容

育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し

#### 3. 対策

- ①09年度 育児休業中の労働者の状況把握（面談等）とそれに応じた復帰職場環境の整備に関するマニュアルの作成
- ②10年度 マニュアル内容の実行