

## 次世代育成支援行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また誰もが働きやすい・働きがいのある環境を作ることによってその能力を十分発揮できるようにすること、及び次世代育成に貢献するために次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日から2027年3月31日までの3年間

### 2. 行動計画

#### 【目標1】

若者のインターンシップの受け入れをおこなう

#### <対 策>

- ① 2024年～ 高校へのニーズの確認と体験内容の検討および社内周知
- ② 2025年～ 高校への周知と募集、受け入れ
- ③ 2026年～ 反省と改善の検討

#### <数値目標>

#### 【目標2】

子どもが保護者である社員の働いているところを直接見て、施設利用体験ができる「子ども参観日」を2025年3月までに実施する。

#### <対 策>

- ① 2024年～ 社会情勢を踏まえ開催時期およびプログラムを決定する
- ② 2025年～ 社員および家族への周知と募集、受け入れ
- ③ 2026年～ 反省と改善の検討